

Bewerberprofil

Das Bewerberprofil bietet einen knapp gefassten aber vollständigen Überblick über alle Tätigkeiten des Bewerbers. Viele Personaler wissen dies zu würdigen. Sie schätzen Bewerberprofile und die Bewerber, die damit arbeiten, haben entsprechend Vorteile.

Beispiel (Passend für eine Bewerbung als Personalreferentin, verkürzte Darstellung):

<i>Maria von Claasen – Dipl.-Betriebswirtin –</i>	
Profil der Bewerberin	
Berufliche Tätigkeit im Bereich	Personalrecruiting <ul style="list-style-type: none">- Online-Recherchen- Ausarbeitung von Stellenausschreibungen- Screening der Bewerbungsunterlagen- Telefoninterviews mit Bewerbern- Auswahl geeigneter Bewerber Personalverantwortung / -führung <ul style="list-style-type: none">- Personaleinstellung- Fachliche und disziplinarische Personalverantwortung (4-10 Kaufleute)- Budget-Verantwortung (bis zu 1,5 Mio €) Reiseverkehrskauffrau <ul style="list-style-type: none">- alle berufsüblichen Tätigkeiten im Reisebüro
Besondere Stärken	<ul style="list-style-type: none">- zielorientiertes Planen und Organisieren- termingerechtes und verantwortliches Handeln- loyal zur Führung- menschlich im Umgang
Stuttgart, 2012-02-25	

Reihenfolge, Inhalt, Ausführlichkeit, Wortwahl: Immer der gesuchten Stelle anpassen!

Die Reihenfolge und Gliederung richtet sich also weder nach dem Lebenslauf, noch richten sich die inhaltlichen Punkte nach den in den Zeugnissen benutzten Formulierungen. Zusätzliche Inhalte können sein: Ausführliche Darstellung von Engagement, Computerkenntnissen, Auslandsaufenthalten und Sprachkenntnissen. Stärken sind auch verzichtbar an dieser Stelle.